

# Digitales InA-Lernen

„Digitales InA-Lernen“ unterstützt  
Sie Ihre Ziele zu erreichen

Beim Maßnahmenstart erhalten Sie per  
E-Mail den Anmeldenamen sowie ein  
allgemeines Kennwort. Sobald Sie Ihre  
Zugangsdaten in unser „Digitales InA-  
Lernen“ eingetragen haben, werden Sie  
aufgefordert sich ein neues Passwort  
zu vergeben.

Dies können Sie gerne hier auf dem Flyer  
eintragen, sodass Sie Ihre persönlichen  
Anmeldedaten immer griffbereit haben.

Anmeldename

Kennwort

Wir wünschen Ihnen viel  
Spaß und Erfolg auf unserer  
Lernplattform

[www.ina-lernen.de](http://www.ina-lernen.de)

**JEDER MENSCH HAT POTENZIAL,  
JEDE BRANCHE HAT BEDARF.**



InA gGmbH

Gemeinnützige Gesellschaft für Integration in Arbeit

Michelstädter Straße 12 · 64711 Erbach

Telefon: 06026 70-0

E-Mail: [ina-bewerbercenter@ina-odw.de](mailto:ina-bewerbercenter@ina-odw.de)

[www.ina-odw.de](http://www.ina-odw.de)

## MINA



## Was ich über die InA wissen sollte

**Mit gezielter Unterstützung zurück in den Beruf!**

Die InA gGmbH und die Vermittlungscoaches des Kommunalen Job-Centers (KJC) des Odenwaldkreises arbeiten Hand in Hand, um ihre Kunden\*innen bei der Suche nach freien Arbeits- und Ausbildungsplätze zu unterstützen.

Dabei steht den Arbeitssuchenden immer ein direkter Ansprechpartner zur Verfügung. Auch Praktika und Arbeitserprobungen bei regionalen Arbeitgebern können mit Hilfe der InA gGmbH realisiert werden.

Wir helfen Ihnen Ihr Profil zu stärken und sind auch nach einer Vermittlung für Sie da.



## Was ist „MInA“?

**Zielgruppenspezifische Angebote im Integrationsprozess**

Die Maßnahme „MInA“ (Migranten-Integration in Arbeit) richtet sich an volljährige Personen mit Asyl- und Migrationshintergrund, die sich im Rechtskreis des SGB II befinden oder übertreten. Sie beziehen oder beantragen Leistungen nach dem SGB II und haben ihren Wohnsitz im Odenwaldkreis.

Innerhalb von jeweils zwölf Monaten erhalten bis zu 60 Teilnehmer\*innen in Gruppenseminaren und Einzelgesprächen Hilfestellung bei der Ermittlung persönlicher und fachlicher Kompetenzen, der Verbesserung von Sprachkenntnissen und der Berufsorientierung.

Aber auch die Vermittlung von Grundlagen des Rechts- und Wertesystems Deutschlands ist ein wichtiger Themenschwerpunkt.

Zudem werden regelmäßig Betriebsbesichtigungen und Praktika durchgeführt, die einen realistischen Einblick in das Arbeitsleben und das Wertesystem Deutschlands vermitteln sollen.

Den Teilnehmern\*innen stehen in der Maßnahme kompetente Coaches\*innen sowie ein erfahrener Übersetzer zur Verfügung.



## Hier noch ein paar Integrationstipps für mich

**Ich stelle mir immer mal wieder die Fragen:**

**Was ist mein Ziel?**

**Wo liegen meine Stärken?**

**In welchen Bereichen will ich besser werden und wie kann ich dies erreichen?**

**Wenn ich etwas nicht verstehe, frage ich nach.**

**Ich höre zu, gerade bei konstruktiver Kritik.**

**Ich versuche mich in die lokalen Gegebenheiten einzubinden.**